



Samenvatting

In het kader van de WNRA (*Wet normalisering rechtspositie ambtenaren per 1 januari 2020*) is het college bij collegebesluit van 17 december 2019 in principe akkoord gegaan met een Regionale Geschillencommissie Sittard-Geleen - Maastricht analoog aan de diens voorganger, de regionale bezwarencommissie PenO (ook met Sittard-Geleen). Na ruim een jaar “proefdraaien” waarin overigens geen geschillen aanhangig zijn gemaakt bij de Geschillencommissie is e.e.a. opnieuw geagendeerd in het Lokaal Overleg. Bespreekpunt was daarbij met name die niet-paritaire samenstelling van de geschillencommissie wat overigens ook in Sittard-Geleen het geval is. Op 30 september 2021 (formeel bevestigd op 16 december 2021) is vervolgens in het Lokaal Overleg een compromis bereikt waarbij de huidige niet-paritaire samenstelling wordt gecontinueerd tot uiterlijk januari 2023 waarna evaluatie in het Lokaal Overleg zal plaatsvinden.

Beslispunten

1. Vaststellen Reglement Regionale Geschillencommissie Sittard-Geleen – Maastricht, overeenkomstig bijlage 1
2. Ondertekening reglement (bijlage 1) door de wethouder PenO
3. Evaluatie met Lokaal Overleg uiterlijk in januari 2023
4. De drie leden van de Regionale Geschillencommissie Sittard-Geleen - Maastricht overeenkomstig te berichten.

Besluit Burgemeester en Wethouders d.d. 12 januari 2022:

Conform.



1. Aanleiding

In het kader van de WNRA (Wet normalisering rechtspositie ambtenaren per 1 januari 2020) is het college bij collegebesluit van 17 december 2019 in principe akkoord gegaan met een Regionale Geschillencommissie Sittard-Geleen - Maastricht analoog aan de diens voorganger, de regionale bezwarencommissie PenO (ook met Sittard-Geleen). Na ruim een jaar “proefdraaien” waarin overigens geen geschillen aanhangig zijn gemaakt bij de Geschillencommissie is e.e.a. opnieuw geagendeerd in het Lokaal Overleg. Bespreekpunt was daarbij met name die niet-paritaire samenstelling van de geschillencommissie wat overigens ook in Sittard-Geleen het geval is. Op 30 september 2021 (formeel bevestigd op 16 december 2021) is vervolgens in het Lokaal Overleg een compromis bereikt waarbij de huidige niet-paritaire samenstelling wordt gecontinueerd tot uiterlijk januari 2023 waarna evaluatie in het Lokaal Overleg zal plaatsvinden.

2. Context

Het betreft uitvoering van artikel 11.5 van de vigerende Cao gemeenten.

3. Gewenste situatie

Vastgesteld Reglement Regionale Geschillencommissie Sittard-Geleen- Maastricht.

4. Effect op duurzaamheid en/of gezondheid

nvt

5. Effect op de openbare ruimte

nvt

6. Personeel en organisatie

Team PenO BCCP, onderdeel arbeidsvoorwaarden zal voor de aanhangig gemaakte bezwaren vanuit Maastricht als eerste aanspreekpunt dienen voor de regionale geschillencommissie.

Mogelijkerwijze zal dit ook gelden voor het opstellen van de adviezen van de regionale geschillencommissie.

7. Informatiemanagement en automatisering (incl. Smart City)

nvt



8. Financiën

De presentiegelden voor de zittingen van de regionale geschillencommissie worden ten laste gebracht van de gemeente Maastricht voor zover de geschillen betrekking hebben op de gemeente Maastricht. De vergoeding die afgesproken is, is destijds afgestemd op de vergoeding die de leden van de Bezwarencommissie PenO ontvingen, te weten € 350,00 voor de voorzitter en € 250,00 voor de leden per zitting. Daarnaast zal de capaciteit voor het secretariaat vanuit team PenO BCCP, onderdeel arbeidsvoorwaarden, moeten worden bekostigd. Hoeveel fte dit gaat vergen is momenteel pm temeer omdat tot op heden sinds 1 januari 2020 nog geen geschil aanhangig is gemaakt.

9. Aanbestedingen

nvt

10. Participatie tot heden

nvt

11. Voorstel

1. Vaststellen Reglement Regionale Geschillencommissie Sittard-Geleen – Maastricht, overeenkomstig bijlage 1
2. Ondertekening reglement (bijlage 1) door de wethouder PenO
3. Evaluatie met Lokaal Overleg uiterlijk in januari 2023
4. De drie leden van de Regionale Geschillencommissie Sittard-Geleen - Maastricht overeenkomstig te berichten.

12. Uitvoering, evaluatie en vervolg

Na besluitvorming door uw college en ondertekening door de burgemeester en de twee vakbonden zal het Reglement Regionale Geschillencommissie Sittard-Geleen - Maastricht onderdeel vormen van ons Personeelshandboek.